

Styrets årsberetning 2022 AtB AS

1.1 Virksomhetens art og hvor den drives

AtB er Trøndelags mobilitetselskap og skal tilby et framtidsrettet og bærekraftig mobilitetstilbud for hele Trøndelag. Selskapet er heleid av Trøndelag fylkeskommune (TrFK) og har kontoradresse i Trondheim.

AtB skal legge til rette for smidige, sømløse reiser tilpasset ulike behov og reisemønster. Målet er å gjøre det enklere å komme seg fra A til B og klare seg uten egen bil, alltid for noen, oftere for mange.

Mobilitetsstilbudet består i dag av rutegående buss, trikk, fleksibel transport, ferger og hurtigbåter, samt individuelt tilrettelagt skoleskyss med drosje. Tilbudet skal utvikles videre for også å kunne inkludere andre mobilitetsformer som for eksempel bildeling og elsparkesykler. Det er i 2022 jobbet med utvikling av prosjektet «Mobilitetspakke» for å realisere dette. Her er finansiering sikret fra 2023. Det jobbes med forbedringer jevnlig for at AtBs mobilitetstilbud skal spille godt sammen med det øvrige transporttilbudet som tog, fly og ekspressbusser.

AtB sine målsettinger for mobilitetstilbudet bygger opp under fylkeskommunens overordnede mål for samferdsel og klima. I tillegg bidrar mobilitetstilbudet til å oppnå nullvekstmålet i byvekstavtalen for Miljøpakkeområdet som består av Trondheim, Melhus, Malvik og Stjørdal.

Eier har satt 3 politiske målsettinger for AtB som omhandler at (1) AtB skal legge til rette for et balansert transporttilbud i hele fylket tilpasset behov og rammer, (2) AtB skal være en pådriver i utviklingen av stadig mer klima- og miljøvennlige transportløsninger, for å bygge opp under eiers klimaambisjoner og (3) AtB skal ha en effektiv ressursutnyttelse og et godt tjenestetilbud innenfor de rammer som er gitt av eier.

Mobilitetstilbudet finansieres av kundene, Trøndelag fylkeskommune og Miljøpakken, gjennom billettinntekter og tilskudd. I 2020, 2021 og 2022 har også staten bidratt med kompensasjon for reduserte passasjerinntekter som følge av koronapandemien (se punkt 1.2).

1.2 Koronapandemien påvirket bruk av kollektivtilbudet og kommunikasjon med kundene også i 2022

AtB gikk inn i 2022 med befolkningsrettede smittevernstiltak innført i desember 2021 etter utbredelse av en ny variant av koronaviruset. Det ble gradvis innført lettelser i januar og februar, men kollektivbruken ble betydelig påvirket. Den positive utviklingen i kollektivbruk som AtB hadde opplevd etter gjenåpningen av samfunnet tidligere på høsten 2021, ble reversert. Passasjerinntektene ble sterkt påvirket av dette, spesielt i starten av 2022. Trøndelag fylkeskommune fikk koronakompensasjon fra staten gjennom hele 2022, som er videreført til AtB.

Smittevernsituasjonen påvirket derfor fortsatt vår kommunikasjon med våre kunder i starten av 2022, hvor myndighetene i perioder oppfordret til ikke å reise kollektivt uten at det var strengt nødvendig. AtBs kommunikasjon med kundene om smittevernstiltak ble derfor justert i samsvar med de til enhver tid gjeldende tiltak på nasjonalt og lokalt nivå. AtB har gjennomført og viderefremidlet reiseråd i tråd med dette til alle relevante interessenter. Etter at smittevernstiltakene opphørte,

endret AtB kommunikasjonen og har fått gradvis økning av kollektivbruken gjennom året. Totalt var det i 2022 45 millioner påstigende mot 37 millioner påstigende i 2021 og mot 44 millioner påstigende i 2019, dvs. før koronapandemiens utbrudd. Trenden gjennom 2022 har vært en stadig økende bruk av AtBs mobilitetstilbud.

Gjennom høsten 2022 er det oppnådd god utvikling i antall påstigende noe som viser at vi er på god vei til å oppnå målsettingene satt for kollektivbruk.

1.3. Endringer i kundetilbudet

- 1) Oppstart av Regionanbudet fra august 2021. Det nye tilbudet omfatter busslinjer og skoleskyss med buss, tre ulike varianter av fleksibel transport med buss og drosje på bestilling samt skoleskyss med drosje. Flexibel transport er nå et tilbud i hele Trøndelag. I tillegg til forbedringer i rutetilbudet på buss, er det også gjennom anbudet innført helt nye busser, bedre kundeinformasjon gjennom nytt sanntidssystem, infoskjermer om bord i de fleste busser og opplesing utvendig når bussen åpner dør på holdeplass. Oppstarten av Regionanbudet fungerte meget bra gjennom høsten 2021 med unntak av skoleskyss med drosje, men hvor det i 2022 er jobbet tett med leverandør for å forbedre driftsoppfølgingen og med gode resultater. Tilbudet i regionene ble i første halvår styrket for både å gi innbyggerne et bedre tilbud som var etterspurt, men også for å øke omfanget av flere faste stillinger for sjåførene som vurderes som avgjørende for rekruttering fremover. Tiltakene ble høyt verdsatt av kommunene og omfanget av hele og faste stillinger var ved utgangen av 2022 på 331 stillinger og en generell stillingsandel på 82% som er høyere enn nivået før nye kontrakter ble igangsatt i august 2021 (309 stillinger og 74%). Gjennom året er det også gjort tilpasninger i fleksibel transport for å innfri kommunenes behov/ønsker, og det er jobbet målbevisst med punktlighet og kvalitet på skoleskyss med drosje.
- 2) Digitale kundeflater. AtB lanserte ny mobilitetsplattform – appen AtB i juni 2021. Gjennom 2022 har man tilført denne appen mye ny funksjonalitet som kart, bedre informasjon om avvik og avganger, et forbedret reisesøk, samt nye ID-baserte billettprodukter (billettprodukter lagret i skyen, og ikke på brukerens enhet). Dette har gitt resultater og man ser en dobling av antall aktive brukere fra starten til slutten av året (140.000 aktive brukere ved utgangen av året). Billettsalg med ny app som salgskanal har også mangedoblet seg og utgjør nå 50% av alt billettsalg. Det ble i Q1-22 gjennomført en omstrukturering av AtBs digitale tjenesteutvikling som har medført god utvikling på dette området og det gjenspeiles også via en positiv utvikling på kundetilfredsheten med AtBs digitale kundeflater.
- 3) I august 2021 vedtok Miljøpakken at midler fra byvekstavtalen skulle benyttes til blant annet utvidelse av sone A til også å gjelde Stjørdal og hele Melhus og utvidet aldersgrense for barn fra 6 til og med 19 år. Dette ble innført oktober 2021. I tillegg var det vedtatt at enkeltbillett for buss også skulle være gyldig på tog i sone A, utvidet gyldighet på enkeltbillett til 3 timer utenom rush og helg og utvikling av fleksibel billett (enkeltbillett med rabatt for de som reiser av og til). Enkeltbillett på tog ble innført i mars 2022, utvidet gyldighet på enkeltbillett til 3 timer etter kl 18 og i helg i mai 2022 og pilot på fleksibel billett ble startet opp i oktober 2022 og pågår enda.
- 4) Regjeringen vedtok at alle fergesamband med under 100.000 passasjerer skulle være gratis for kjøretøy og personreiser fra 01.07.2022. Dette ble innført på sju fergesamband i Trøndelag.

- 5) AtB har fortsatt samarbeidet med alle operatører AtB har kontrakter med, og med andre kollektivformer som tog for å bedre informasjon om overganger for å gi et helhetlig mobilitetstilbud til de reisende.
- 6) Øvrige utviklingsprosjekter omtales under punkt 1.9. Videre utvikling og framtidsutsikter.

1.4. AtBs bidrag for å redusere klimautslipp og miljøbelastning

AtBs første og viktigste bidrag til å oppnå fylkeskommunens mål om mer klima- og miljøvennlige transportløsninger er gjennom å gjøre mobilitetstilbudet til et reelt alternativ til bruk av personbil for flere reisende, og for en større andel av den enkeltes reisebehov. En overgang fra bruk av personbil til bruk av kollektivtrafikk og tilbud om andre mobilitetstjenester som fleksibel transport, sparkesykkel med mer, reduserer materialforbruk og utslippene av klimagasser per reise, i tillegg til at det gir positive lokale miljøeffekter blant annet gjennom lavere trafikkmengde, med tilhørende redusert utfordringer knyttet til kø, støy og støv. De lokale miljøeffektene er særlig knyttet til byene.

Det andre hovedgrepet AtB tar for å bidra aktivt til å redusere klimautslipp og miljøbelastning er gjennom anbudsprosesser å sette krav til bruk av transportmateriell med fremdriftsteknologi og energiforbruk med så lav klima- og miljøbelastning som mulig. Høsten 2022 ble det inngått kontrakter på Sjøkontrakter 2024, som vil medføre betydelige reduksjoner i klimautslipp fra 2024. Det er i tillegg lagt inn en klimabonus i kontraktene. Varighet på kontrakten på enkelte samband avhenger av hvorvidt operatør har en 50% reduksjon i Co2 utslipp.

Omleggingen av kollektivtilbudet i Stor-Trondheim fra 03.08.2019 innebar en utfasing av fossile energibærere som ga positiv effekt i 2019 og 2020. Innføring av veibruksavgift på biodrivstoff fra 01.07.2020 medførte økte kostnader uten tilførsel av ekstra tilskudd. Det førte til en politisk beslutning om å avslutte bruk av HVO fra sommeren 2021 og gå over til å bruke autodiesel. I og med at bruk av biodiesel reguleres av det såkalte omsetningskravet førte endringen til at andre kunder nasjonalt fikk iblandet mer biodrivstoff slik at nasjonale utslippsregnskap ble uforandret. Totale utslipp av Co2 fra buss i Stor-Trondheim var på 15.333 tonn, en oppgang på 2.711 tonn Co2 fra 2021.

Oppstart av nytt bussanbud i Trøndelag utenfor Stor-Trondheim fra høsten 2021 innebar en økt produksjonsmengde med bruk av konvensjonelle busser som primært går på autodiesel. Det har tidligere vært benyttet HVO på busstrafikken i Stjørdal/Meråker, men med det nye anbudet ble også autodiesel gjeninnført. De samlede utslippene av Co2 for Trøndelag utenfor Stor-Trondheim var i 2022 på 15.824 tonn, en oppgang på 1.679 tonn fra 2021.

Bussvirksomheten fra AtB bidrar til utslipp av svevestøv. Svevestøv består av små, luftbårne partikler og omtales som PM (partikulært materiale). I 2022 hadde bussvirksomheten til AtB et utslipp på 3,53 tonn PM10 som er på samme nivå som i 2021.

Fergesambandene Flakk-Rørвик og Brekstad-Valset betjenes begge av hybridelektriske ferger som ble satt inn i 2019. I 2018 lå klimautslippet i disse sambandene på ca. 14 000 tonn. I 2022 er utslipp på 2.334 tonn. Siden oppstart har hybridiseringsgrad økt fra år til år og i 2022 er dette endret til 91,2% for Brekstad – Valset og 68,9% for Flakk – Rørвик. Økningen over tid skyldes i stor grad installasjon av større batteripakker på land og om bord i fartøyene som har økt den elektriske rekkevidden. De øvrige båt- og fergesambandene i fylket benytter utelukkende fossilt drivstoff. I 2022 var samlede utslipp fra sjøtransporten på 33.006 tonn Co2, noe som er 198 tonn høyere enn året før.

Kystekspresen mellom Trondheim og Kristiansund er et samarbeid mellom Trøndelag og Møre og Romsdal fylkeskommuner. Klimagassutslippene knyttet til sambandet fordeles derfor likt mellom fylkeskommunene.

Samlet utslipp av Co2 for buss, båt og ferge var i 2022 på 64.163 tonn. Dette er en økning på siste år på 4.588 tonn Co2 fra året før. Hovedsakelig kommer dette av økningen for buss. Fra og med 2022 er også klimaregnskapet for skoleskyss tatt med. Dette utgjør totalt 6.760.359 kjørte km, og et beregnet klimautslipp på 619 tonn Co2. For øvrig busstransport, ble det en økning på 3.771 tonn Co2 i forhold til 2021. Dette skyldes en økning i totalt utkjørt distanse på 668.109 km (helårseffekt av nytt anbud) samt bytte av drivstoff som medførte et merforbruk av autodiesel på 1.852.607 liter og et mindreforbruk på 2.000.234 liter biodiesel HVO. Ser man på utslipp målt pr. passasjer er utslippene lavere i 2022 med 0,75 kg Co2/passasjer mot 0,80 kg Co2/passasjer i 2021.

1.5. Redegjørelse for årsregnskapet

Samlet omsetning for 2022 ble på 2.411 millioner kroner, en oppgang på 3,7% fra 2021 som hadde omsetning på 2.326 millioner kroner. Salgsinntektene i 2022 ble på 858 millioner kroner som utgjorde 36 % av omsetningen. Til sammenligning hadde AtB i 2021 en salgsinntekt på 732 millioner kroner som utgjorde 31 % av omsetningen.

Koronapandemien har medført at passasjerinntektene i 2022 var ca. 16 % lavere enn budsjett for året som helhet. Fylkesutvalget i Trøndelag fylkeskommune har garantert for den økonomiske underdekningen i AtB i 2022 som følge av koronapandemien. Staten har gjennom hele koronapandemien frem til og med 31.12.2022 gitt bransjen kompensasjon for tapene. Avregningen av dette er slutført for 2022 med en kompensasjon til AtB fra Trøndelag fylkeskommune på 126 millioner kroner, mot 255 millioner kroner i 2021 og 227 millioner kroner i 2020.

Lønnskostnadene har økt fra 95,1 millioner kroner i 2021 til 103,9 millioner kroner i 2022. Hovedårsaken til denne økningen er knyttet til 11 årsverk (11 ansatte) som er sysselsatt i 2022 med tidligere outsourcete oppgaver. Dette gjelder oppgaver for håndtering av bestillingstransport i hele Trøndelag og at AtB nå har utviklet egne informasjon- og billetteringssystemer som gradvis har/vil erstatte tidligere kjøpte løsninger.

Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter var 30,9 millioner kroner i 2022, mot -53,9 millioner kroner året før. De største endringene sammenlignet med 2021 er økning av leverandørgjeld på 95 millioner kroner. Årets resultat er på 1,8 millioner kroner. Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter var -22 millioner kroner i 2022, mot -38 millioner kroner året før. Årets investering er knyttet til utvikling av ny mobilitetsportal (billett- og infosystem). Netto endringer i likvider i 2022 har dermed vært 9 millioner kroner og selskapets likviditetsbeholdning er dermed på 304 millioner kroner pr 31.12.2022 (295 millioner kroner pr 31.12.2021). Styret vurderer at likviditeten er tilfredsstillende med tanke på virksomhetens behov og risiko.

AtB står balanseført med 2,1 millioner kroner knyttet til FoU og ytterligere 32,3 millioner kroner knyttet til software.

Tilskuddet til AtB er delt mellom innenfor og utenfor «Miljøpakkeområdet». Ubenyttede tilskudd i et område kan ikke benyttes i det andre. AtB har derfor lagt til grunn et regnskapsprinsipp som innebærer overføring av ubenyttet tilskudd fra ett år til kommende år. I regnskapet er det tilført 21,7 millioner kroner til saldo tidligere års ubenyttet tilskudd. I region skyldes dette kostnadseffektive anbud i tidligere Nord- Trøndelag. I Miljøpakkeområdet skyldes dette tilbakeføring av tidligere

avsetninger tilknyttet bytte av drivstoff fra HVO til Autodiesel. Saldo tidligere års ubenyttet tilskudd pr 31.12.2022 er 101,6 millioner kroner totalt, hvorav 82,9 millioner kroner i Region og 18,7 millioner kroner i Miljøpakkeområdet.

Årets resultat er etter overføring på kr 1.821.171, noe som gir en forbedring av egenkapitalen til kr 94.069.017. Styret vurderer da at både egenkapitalen og soliditeten er tilfredsstillende ut fra selskapets formål, omfang og risiko.

1.6. Fortsatt drift

Årsregnskapet for 2022 er satt opp under forutsetningen av fortsatt drift. Det bekreftes herved at forutsetningen om fortsatt drift er til stede.

1.7. Et godt arbeidsmiljø i AtB

Arbeidsmiljøet i AtB er etter styrets oppfatning godt. Det har vært jobbet systematisk med tiltak for godt arbeidsmiljø som har omfattet alle ansatte i virksomheten.

I 2022 var det totale sykefraværet i AtB vært på 6,6 %, mens det totale sykefraværet i 2021 var 4,6 %. Bedriften arbeider sammen med bedriftshelsetjenesten med oppfølging av sykemeldte og tiltak for reduksjon av sykefravær, og har som mål at sykefraværet skal være under 4 %. Fraværet er høyere enn målsatt nivå, men sykefraværet har fortsatt vært preget av koronapandemien gjennom 2022.

Turnover i 2022 var på 16,4 %. Dette er høyere enn målsatt nivå, og det er viktig å sette inn de riktige tiltak for å komme ned på et lavere nivå. Viktigheten av å jobbe med å redusere turnover gjenspeiles i strategiprosessen som ble påstartet høsten 2022, der et av de målene er å være en attraktiv og effektiv organisasjon.

Det har ikke vært jobbrelevante skader/ulykker i 2022. AtB arbeider forebyggende med HMS i henhold til Internkontrollforskriften og utvikler og gjennomfører årlig HMS handlingsplan i samarbeid med bedriftshelsetjenesten. Selskapet har fokus på trafiksikkerhet og reduksjon av antall hendelser i operatørselskapene.

Det ble i 2022 avholdt 9 styremøter med ordinær saksbehandling med administrasjonen. Styret hadde i tillegg 2 styremøter uten administrasjonen til stede i forbindelse med fratreden og ansettelse av ny administrerende direktør. Styret har også hatt 2 dialogmøter med Hovedutvalget i Transport samt at styrets leder redegjør 2 ganger pr år til Fylkesutvalget om status. Styret har god dialog både med administrasjonen og de politiske organer. Styret har sammen med administrasjonen utviklet en ny strategi gjennom 2. halvår 2022 og som er vedtatt i februar 2023. Styret har fulgt utviklingen av driften gjennom dette året nøye, med særlig søkelys på ITS kjøring med drosje, økonomiske rammer for 2022 og videre framover, samt nye tilbud. AtB har tegnet styreansvarsforsikring for styrets medlemmer og administrerende direktør for deres mulige ansvar overfor foretaket og tredjepersoner.

1.8. Likestilling og diskriminering

Bedriften har ved utgangen av 2022 95,25 årsverk (99 ansatte) i administrasjonen og 11 årsverk (11 ansatte) med tidligere outsourcete oppgaver, totalt 106,25 årsverk (110 ansatte) mot 95,75 årsverk (99 ansatte) i 2021. Tidligere «outsourcete» oppgaver gjelder håndtering av bestillingstransport i hele Trøndelag og at AtB nå har utviklet egne informasjon- og billetteringssystemer som gradvis har/vil erstatte de tidligere løsningene. Dette vil sikre økt kvalitet og mer effektive løsninger med raskere utviklingstakt. Av totalt antall ansatte er 47 kvinner og 63 menn. Snittalderen i AtB er 41,5 år.

Ledergruppen i AtB består av 3 kvinner og 2 menn. Styret består av 3 kvinner og 6 menn. Styret har ut fra en vurdering av antall ansatte og stillingskategorier ikke funnet det nødvendig å iverksette spesielle tiltak med hensyn til likestilling.

I henhold til Lov om likestilling og forbud mot diskriminering arbeider AtB for å sikre like muligheter og rettigheter uavhengig av kjønn, alder, etnisitet, nasjonal opprinnelse, politisk syn, seksuell orientering, religion og livssyn eller andre vesentlig personlige forhold. Dette innebærer at det arbeides aktivt for mindre ulikhet i bedriften, både gjennom formelle retningslinjer, men også gjennom kommunikasjon, verdier og kulturfremmende arbeid. Diskrimineringsgrunnlagene ivaretas ved årlig risikoanalyse og vernerunder, og det er etablert avviksrapportering og varslingsrutiner. AtB følger opp etterlevelse av personalpolitikken gjennom etablerte systemer og interne møtestrukturer. Arbeidstakere over 60 år tilbys seniortiltak basert på individuelle behov. Bedriften arbeider også aktivt og målrettet for å fremme universell utforming, både innen bedriften og gjennom kontrakter på transporttjenester.

Bedriften legger i sine systemer til rette for å kunne dokumentere og følge opp aktivitets- og redegjøringsplikten i Likestillings- og diskrimineringslovens §26. For ytterligere informasjon vises til egen redegjørelse på atb.no.

1.9. Åpenhetsloven

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven) trådte i kraft 1. juli 2022. Formålet med loven er å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester. I tillegg skal den sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Åpenhetsloven pålegger virksomhetene å gjennomføre aktsomhetsvurderinger som skal legges frem i en årlig rapport.

AtB har iverksatt arbeidet med aktsomhetsvurderinger både av egen virksomhet og våre leverandørkjeder. AtB skal rapportere sine aktsomhetsvurderinger i tråd med åpenhetsloven innen 30.06.2023. Rapporten vil bli tilgjengeliggjort på atb.no.

1.10. Videre utvikling og framtidssutsikter

AtB er et mobilitetsselskap med formål å skulle utvikle et attraktivt mobilitetstilbud, som bidrar til ett tilgjengelig Trøndelag, innenfor de mål og rammer som Trøndelag fylkeskommune fastsetter.

AtB vil fortsatt utvide sin innsats og aktivitet som mobilitetsselskap i Trøndelag, både gjennom egne satsinger og i samarbeid med andre aktører. AtB har gjennom organisasjonsjusteringen som ble

gjennomført i 2021 og flytting av tjenester in-house hevet kompetansen og styrket grunnlaget for å utvikle framtidens mobilitetstjenester basert på ny teknologi, digitalisering og mobilitetsløsninger til beste for kunder og samfunnet.

For å videre understøtte rollen som mobilitetsselskap har AtB søkt, og fått bevilget, midler til en «Mobilitetspakke» via Miljøpakken i størrelsesorden på 16 millioner kroner for 2023 og 16+16 millioner kroner for 2024. Disse midlene vil benyttes til å skape helhet i mobiliteten i regionen gjennom:

- Synliggjøring av alle former for mobilitet i AtBs digitale flater
- Billettsamarbeid med delingsmobilitetsaktører for å verdiøke samlet tilbud og produkter
- Inngå avtaler om utplassering av andre former for mobilitet på strategiske steder for et helhetlig tilbud
- Pilotere samkjøring

Koronapandemien har medførte reduserte trafikkinntekter også i 2022. Gjennom god markedsinnsikt, oppfølging av trender og utvikling samt gode markedskampanjer, jobber AtB kontinuerlig for å øke kollektivbruken. Målsetningen er å oppnå trafikkinntekter i løpet av 2023 på nivå med de vekstambisjoner som lå til grunn for «Anbud buss Stor-Trondheim» med oppstart i august 2019. AtB vil også vurdere framtidige løsninger for økt mobilitet uten bruk av privatbiler. Dette for å bidra til oppfyllelse av nullvekstmålet som er fastsatt som målsetting for Miljøpakkeområdet gjennom bymiljøavtale signert i 2016 mellom Trondheim kommune, Sør-Trøndelag fylkeskommune og staten.

I løpet av 2022 har vi hatt en markant økning i drivstoffpriser. I tråd med denne økningen har kostnadene til å drifte kollektivtransporten økt vesentlig i takt med at rutekjøpskontraktene indekseres. Det jobbes fra mange aktører i bransjen for å få økt rammene til å opprettholde rutetilbud. De økonomiske utfordringene er løst for 2023 gjennom oppsparte midler i Trøndelag fylkeskommune og AtB. Det arbeides med å sikre budsjettbalanse for 2024. Dette vil innebære behov for økt tilskudd til kollektivtrafikken, reduksjoner i rutetilbud eller andre tiltak for å opprettholde en forsvarlig økonomi. AtB er opptatt av å opprettholde rutetilbudet for å sikre et balansert tilbud i hele Trøndelag, samt legge til rette for ytterligere økning i kollektivbruk.

Med hensyn til å utvikle stadig mer klima- og miljøvennlige transportløsninger, vil AtB fortsette å være en pådriver for å innfri klimaambisjonene (se kapittel 1.4 Ytre miljø). Det er primært nye anbud som vil føre til store endringer i klimautslipp fra kollektivtrafikken. Her vil de politiske mandater legge føringer for klimaambisjon det vil være mulig å realisere. Større anbudsprosjekter man har jobbet med i 2022:

- Sjøkontrakter 2024 er gjennomført, og med disse kontraktene oppnår vi samlet sett både bedre regularitet, bedre kapasitet og vesentlig lavere klimautslipp.
- Ferge 2025 skal lyses ut i markedet i løpet av første halvdel av 2023, og gjelder 9 fergesamband i Trøndelag. Det er primært bruk av tradisjonell teknologi som er aktuelt, men det utredes hvorvidt man på enkelte samband kan inkludere en betinget klimaopsjon som innebærer at kontrakten blir forlenget dersom operatør oppnår en forhåndsdefinert reduksjon i Co2-utslipp.
- Nye drosjekontrakter (for fleksibel transport og individuell tilrettelagt transport) har varighet på 2 år fra og med høsten 2023 med opsjon for ytterligere 2 år. Kontrakter planlegges signert primo april 2023.

- Mobilitetsanbud for Trondheimsområdet med nye kontrakter fra august 2029 skal utredes i 2023-2025. Utredningsarbeidet vil også vurdere konsekvenser for de kontrakter som har grensesnitt mot Trondheimsområdet ettersom det er gjort endringer i sone A og det kan forventes at flere omkringliggende kommuner blir en del av byvekstavtalen. Anbudet vil omfatte tradisjonelle kollektivtilbud, men det forventes å omfatte nye mobilitetsløsninger, autonomi og en høy grad av elektrifisering som vil utfordre infrastruktur, og hvor AtB og partene i Miljøpakken enes om en samordnet areal- og transportplanlegging for Trondheimsområdet.

Med unntak av Ferge 2025 som nevnt ovenfor, vil en av de større anbudsprosjektene de nærmeste årene være individuelt tilrettelagt transport 2025. Man vil her se på hvilke tjenestetilbud AtB skal tilby av tilrettelagt transport, herunder individuelt tilrettelagt skoleskyss, ulike former for fleksibel transport og fylkeskommunal TT-transport. Videre vil det blant annet utredes hvorvidt det foreligger grunnlag for å tildele eneretter i enkelte kommuner i Trøndelag. Det er styrets vurdering at AtB i større grad må ha planleggingsansvar for individuell transport for å oppnå mer kundesvennlige løsninger, stordriftsfordeler og bedre kvalitet.

Styret i AtB vurderer at det er grunnlag for fortsatt drift. Usikkerheten knyttet til inntektsnivå som følge av koronapandemien har til og med 2022 vært dekket av statlig koronakompensasjon, mens det i 2023 er gitt midler / garantier for Trøndelag fylkeskommune og Miljøpakken. Det forventes at denne usikkerheten til inntektsnivå blir vesentlig mindre framover, da det er høy kollektivbruk spesielt i Miljøpakkeområdet. Det økte kostnadsnivået som følge av økte drivstoffkostnader og rentekostnader må løses i samarbeid med stat, fylke og Miljøpakken.

AtB vil fortsette med å utvikle og forbedre kollektivtilbudet i nye Trøndelag i tett dialog med eier, kommuner, operatører og andre interessenter. Det er et overordnet mål å optimere nytten av tilskuddsrammene, og derfor viktig å få en best mulig nytte av de samlede kollektivressursene i Trøndelag. Styret vil takke administrasjonen, operatørene, eier og andre samarbeidspartnere for de gode resultatene som er oppnådd i 2022.

1.11 Disponering av årets resultat

Etter styrets oppfatning, gir fremlagt resultatregnskap og balanse med noter uttrykk for virksomhetens resultat for 2022 og økonomisk stilling ved årsskiftet. Det er ikke inntrådt forhold etter regnskapsårets slutt som er av betydning for bedømmelsen av regnskapet. Virksomheten har et overskudd på kr. 1.821.171 som foreslås disponert på følgende måte: Overføring til annen egenkapital kr. 1.821.171.

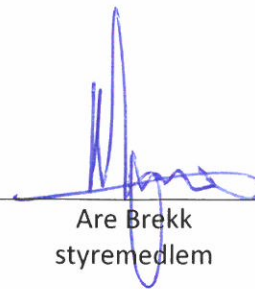
Trondheim, 30.03.2023



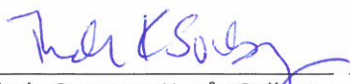
Per Axel Koch
styrets leder



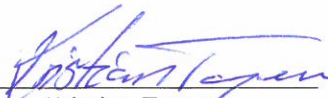
Odd Aksland
styrets nestleder



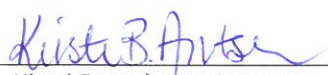
Are Brekk
styremedlem



Thale Susanne Kuvås Solberg
styremedlem



Kristian Tangen
styremedlem



Kirsti Brandsegg Arntsen
styremedlem



Stig Harry Jørgensen
styremedlem



Line Elisabeth Holmesland
styremedlem



Grete Fuglem Tennås
Adm. direktør